



# Reflector 360 Agility

## Ontwikkel wendbaarheid door focus op agile gedrag

Organisaties moeten steeds sneller kunnen anticiperen op veranderingen in markt en maatschappij. Dit vraagt van medewerkers dat ze wendbaar genoeg zijn om zich voortdurend aan te kunnen passen. Door agile gedrag inzichtelijk te maken, maakt u medewerkers bewust van wat agile werken inhoudt en hoe zij wendbaar gedrag in hun werk kunnen laten zien en verbeteren.

### Inspelen op veranderende situaties en eisen

Bij agility gaat het om de wendbaarheid waarmee iemand reageert op de veranderende situaties en eisen in de werksituatie. Belangrijke eigenschappen voor het kunnen vertonen van agile gedrag zijn:

- Nieuwe situaties open en onderzoekend tegemoet treden
- Snel nieuw en effectief gedrag ontwikkelen
- Voortdurend leren van ervaringen

### Agile gedrag objectief in beeld

De Reflector 360 Agility brengt agile gedrag objectief in beeld door zelfinzicht van een medewerker te vergelijken met wat bijvoorbeeld de leidinggevende, klanten, coach en collega's observeren in de dagelijkse praktijk. Zo ontstaat inzicht in iemands sterke punten, verborgen krachten, blinde vlekken en ontwikkelpunten voor agility.

### De 5 dimensies van agility

De Reflector 360 Agility geeft een gedetailleerd beeld voor elk van de vijf agility dimensies:

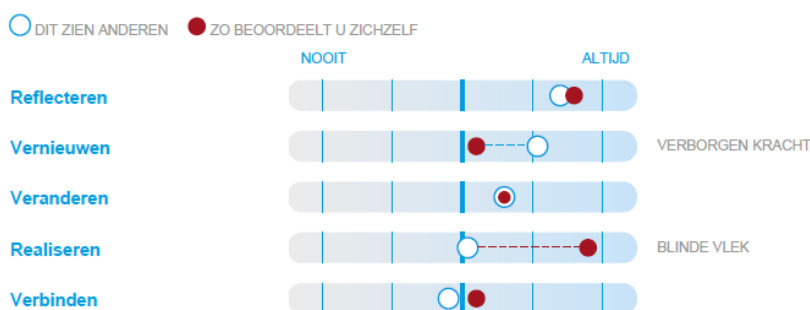
### De kracht van Reflector 360 Agility

- Inzicht in de effectiviteit van wendbaar gedrag op de 5 dimensies van agility
- Inzicht in sterke en minder sterke punten, verborgen krachten en blinde vlekken op het gebied van agile gedrag
- Objectieve feedback gericht op ontwikkeling van wendbaarheid
- Een toegankelijke en begrijpelijke rapportage inclusief adviezen voor persoonlijke ontwikkeling
- Meetresultaten zijn geschikt voor talent analytics
- Volledig geïntegreerd met talent- en performancemanagement

- **Vernieuwen:** op een onderzoekende en out of the box manier denken en omgaan met complexiteit en onduidelijkheid; nieuwe verbindingen leggen en verder denken dan de gangbare oplossingen.
- **Veranderen:** nieuwe dingen ondernemen, onbekende situaties opzoeken; nieuwsgierig zijn naar nieuwe ervaringen en deze aangrijpen als kansen om te experimenteren, ervaring op te doen en hiervan te leren.
- **Verbinden:** interesse tonen in wat andere personen ergens van vinden, ideeën en meningen uitwisselen; zich inspannen om anderen te begrijpen, van elkaar te leren en samen verder te komen.
- **Realiseren:** in onbekende of onverwachte situaties steeds de beste manier zoeken om een resultaat te bereiken; gedreven zijn om iets tot een succes te maken.
- **Reflecteren:** kritisch kijken naar de eigen prestaties, sterktes en zwaktes; zich inspannen om zichzelf te blijven verbeteren en nieuwe dingen te leren.

### Handvatten voor gerichte ontwikkelinterventies

Met de Reflector 360 Agility kunt u snel objectieve feedback verzamelen over de wendbaarheid die een medewerker in zijn werk laat zien. Daarmee krijgt u belangrijke aanknopingspunten in handen voor de ontwikkeling van agility in de huidige rol, maar ook in andere rollen. De Reflector 360 Agility is een waardevolle aanvulling op de Talent Match Agility, waarmee het persoonlijke potentieel voor wendbaarheid gemeten wordt. Door het potentieel en het huidige gedrag naast elkaar te zetten wordt direct duidelijk in welke agility dimensies de medewerker zich het meest succesvol kan verbeteren.



### Korte vragenlijst en persoonlijke feedback

Ons streven is dat organisaties zo snel mogelijk zelfstandig aan de slag kunnen met onze instrumenten. De vragenlijst die ten grondslag ligt aan de rapportage van de Reflector 360 Agility is snel en gemakkelijk online in te vullen. De respondenten kunnen via open vragen gerichte persoonlijke feedback geven over directe verbeterpunten. Het totaal aan meetgegevens wordt weergegeven in een toegankelijke en begrijpelijke rapportage met sprekende infographics. Deze is voor zowel manager en HRM-adviseur als de medewerker zelf gemakkelijk te interpreteren.

### Klantcases

Maak op [PiCompany.nl/onzeclients](http://PiCompany.nl/onzeclients) kennis met de vraagstukken, inzichten en ervaringen van onze klanten en hun argumenten om te kiezen voor PiCompany.

PiCompany verbindt de ambitie van uw organisatie aan de prestaties van uw medewerkers. Wij bieden oplossingen op het gebied van performance management, leiderschap, competentie-ontwikkeling en selectie.

[picompany.nl](http://picompany.nl)