



Insights® Discovery

Het Full Circle Profiel

Hoe zien wij onszelf en hoe zien anderen ons? Wilt u dat uw mensen op een praktische manier hun percepties en die van anderen onder de loep nemen? Zou dat niet bijdragen aan het verhogen van hun effectiviteit?

Hoe kunnen uw managers meer inzicht krijgen in hun eigen stijl en de invloed daarvan op anderen?

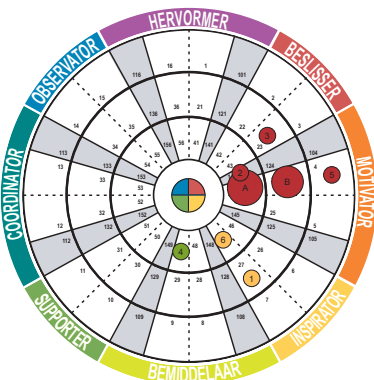
Wilt u dat uw teamleden zichzelf en elkaar écht leren kennen en daardoor effectiever gaan samenwerken?

Het Full Circle Profiel vormt de ideale aanvulling op het Discovery Profiel. Het is een logische vervolgstap in de ontdekkingsreis naar meer zelfbewustzijn.

Met dit profiel krijgen deelnemers nog meer inzicht in zichzelf en in de perceptie die zij van zichzelf hebben. Het Full Circle Profiel beschrijft tevens welke perceptie anderen van hen hebben. Het andere perspectief draagt bij aan een verdere ontwikkeling van de persoonlijke aanpak, stijl en uitstraling.

Om een Full Circle Profiel te krijgen, vult de deelnemer ('hoofdpersoon') de standaard Discovery Vragenlijst in. Vervolgens wordt er een feedbackgroep gekozen (2-12 personen of 'respondenten', bijvoorbeeld teamleden, collega's, managers en/of klanten). Deze respondenten vullen een verkorte vragenlijst in en krijgen daarnaast de kans om aanvullende suggesties te geven. Alle feedback kan, indien gewenst, anoniem worden gegeven.

Het Full Circle Wiel



Dit proces levert een profiel op dat niet alleen de zelfperceptie van de hoofdpersoon beschrijft, maar ook de perceptie die de feedbackgroep - zowel in zijn geheel als per individuele respondent - van hem/haar heeft. Het Discovery systeem dient als kader om al deze perspectieven met elkaar te vergelijken en tegen elkaar af te zetten.

Het Full Circle Profiel biedt positieve en nieuwe handvatten. Aan de hand hiervan kunnen deelnemers hun kwaliteiten en ontwikkelpunten onder de loep nemen en onderzoeken welke invloed die hebben op hun professionele en persoonlijke relaties.

De opzet van het profiel bevordert en ondersteunt zowel individuele (coachings)gesprekken als open discussies binnen een groep.

Persoonlijke feedback is nog nooit zo leuk geweest! De positieve en inspirerende opzet helpt deelnemers om direct actie te ondernemen voor het verbeteren van hun belangrijkste relaties en interacties.

Als aanvulling op de training is er het handboek 'Aan de slag met Discovery Full Circle'. Hierin staan tal van suggesties, ideeën en oefeningen, die de deelnemer kan gebruiken om het beste te halen uit zijn/haar Full Circle Profiel. Met het handboek kan de hoofdpersoon zelf op een praktische en interactieve manier aan de slag met de informatie die de feedbackgroep heeft gegeven.

De combinatie van Profiel en handboek bevordert de snelle en effectieve ontwikkeling van deelnemer en team. Dit draagt bij aan een inspirerende werkomgeving waarin individuele competentie en authentiek gedrag centraal staan.

In het kort

- Tilt het zelfinzicht van mensen naar een hoger plan
- Geeft deelnemers een nieuwe kijk op zichzelf en hun uitstraling naar anderen
- Een niet-bedreigend en positief kader voor discussies over persoonlijke ontwikkeling en teamontwikkeling
- Geschikt voor zowel individuele begeleiding als teamomgevingen
- Begeleidend handboek zorgt voor rijkere leerervaring van persoon én team



Wat zeggen onze klanten?

"Ik was stomverbaasd toen ik mijn eerste Discovery Profiel kreeg. Het was een feest van herkenning. Het Full Circle Profiel markeert de volgende fase in het traject. Input van collega's en klanten is de beste manier om feedback te krijgen. Constructief en 'ongekleurd'".

James Anderson-Dixon

Nationwide

Tilt zelfbewustzijn naar een hoger plan



© The Insights Group Ltd, 2007. All rights reserved.

BENELUX OFFICE

InsightsWorld B.V.

Postbus 25, 2050 AA Overveen, Nederland. Bezoekadres: Duinlustweg 16, 2051 AA Overveen

T: +31 (0)23 542 69 29 F: +31 (0)23 542 84 42 E: info@insightsbenelux.com www.insights.com