



PEOPLE IMPROVE PERFORMANCE

Persoonlijke rapportage van **B. Smith**

## Gegevens deelnemer

Naam B. Smith

## Testgegevens

### Connector Ability

Testdatum 3 april 2014

Testnummer 353653.587311

## Disclaimer

Bij de interpretatie van dit rapport dient rekening gehouden te worden met de eigenschappen van het specifieke instrument. Het gebruik van deze rapportage en bijbehorend instrument is alleen toegestaan aan personen die naar het oordeel van PiCompany hiervoor over de juiste deskundigheid beschikken. PiCompany is niet aansprakelijk voor consequenties van oneigenlijk gebruik van deze rapportage, deze aansprakelijkheid ligt geheel bij de organisatie die het betreffende instrument inzet. Dit rapport is automatisch gegenereerd.

# Connector Ability

Voor u ligt het rapport van de Connector Ability. De Connector Ability is een test die de cognitieve capaciteiten van een persoon meet.

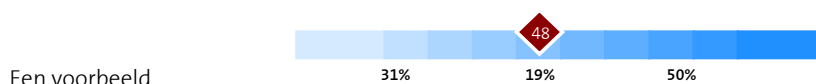
Bij cognitieve capaciteiten gaat het erom hoe gemakkelijk en snel iemand verschillende soorten cognitieve problemen weet op te lossen. Dit probleemoplossend vermogen geeft een indicatie van het gemak en de snelheid waarmee de deelnemer problemen zal aanpakken in de beoogde functie.

## Toelichting op de pagina 'Testrapport Connector Ability'

- **G-factor**  
De G-factor geeft het algemene probleemoplossend vermogen van de deelnemer weer ('G' staat voor 'General Ability'). De G-score is gebaseerd op de scores op de onderdelen: Figuurreeksen, Matrixen en Cijferreeksen.
- **Normgroep**  
De G-factor die de deelnemer op de test heeft behaald, is vergeleken met de scores van een normgroep. Een normgroep is een groep van personen die in een bepaald opzicht vergelijkbaar zijn met de deelnemer. Bij 'normgroep' ziet u met welke normgroep de G-factor van de deelnemer is vergeleken.
- **Onderdelen**  
Tenslotte ziet u de scores die de deelnemer op elk van de onderdelen heeft behaald: Figuurreeksen, Matrixen en Cijferreeksen.

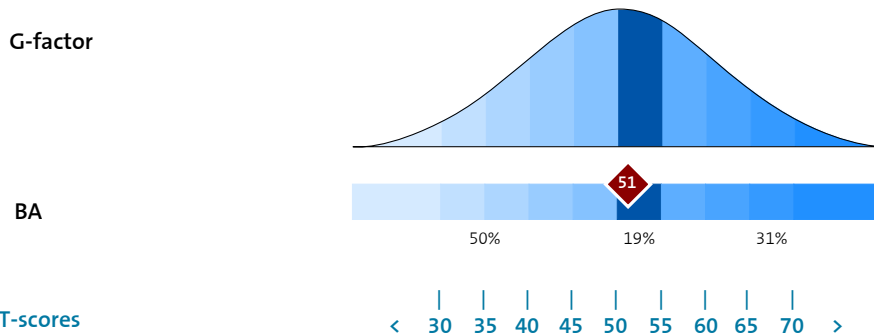
## Betekenis van de scores 'Testrapport Connector Ability'

De G-factor en de scores op elk van de onderdelen zijn uitgedrukt in zogenaamde t-scores. Deze t-scores staan boven de balk. Een t-score van 50 geeft het gemiddelde van de normgroep weer. Een score die sterk afwijkt van het gemiddelde komt in verhouding minder vaak voor. Zo scoort slechts ongeveer twee procent van de normgroep hoger dan 70. En ook ongeveer twee procent van de normgroep scoort lager dan 30. Terwijl ongeveer negentien procent een score heeft die zich tussen de 45 en 50 bevindt. De balkjes met daarboven de t-score zijn verdeeld in blokjes van vijf t-scores elk. Bij de G-factor en elk van de onderdelen is met percentages aangegeven hoeveel procent van de personen uit de normgroep lager en hoeveel procent hoger dan de deelnemer scoort. Deze percentages staan onder de balk.



Deze score ligt tussen de 45 en 50. Dit betekent dat 31 procent van de normgroep een lagere score en 50 procent een hogere score heeft dan de deelnemer. 19 procent heeft ongeveer dezelfde score als de deelnemer.

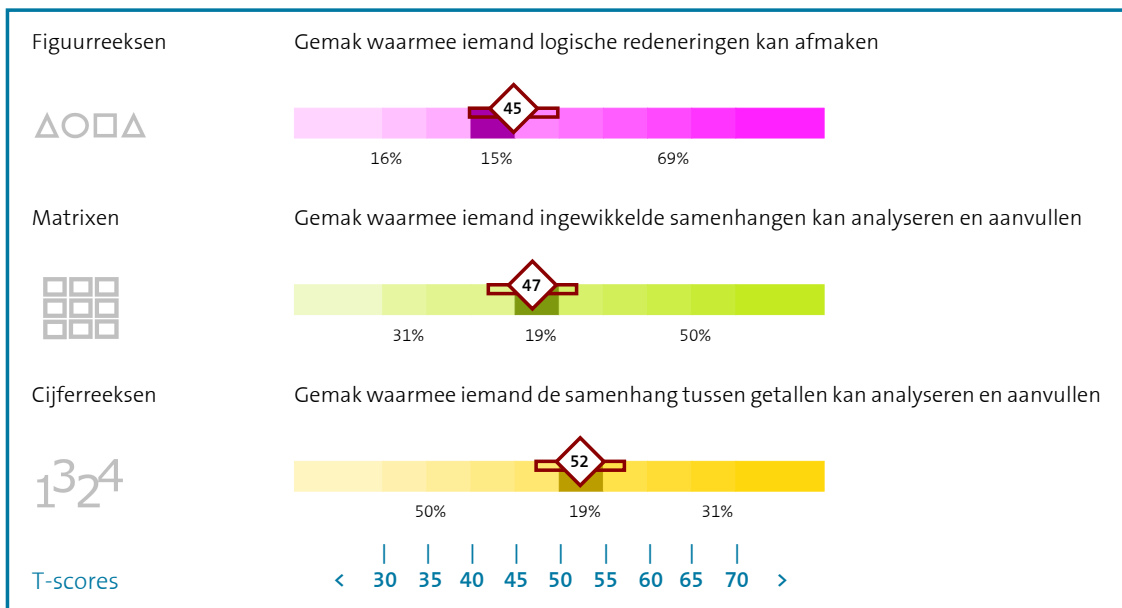
# Testrapport cognitieve capaciteiten



De deelnemer heeft een score van 51. Deze score ligt tussen de 50 en 55. Dit betekent dat 50% van de personen uit de normgroep een lagere score en 31% een hogere score heeft dan de deelnemer. 19% heeft ongeveer dezelfde score als de deelnemer.

## Onderdelen

De G-factor is berekend op basis van de volgende testonderdelen.



Het balkje geeft de marge rond de score aan. De score zal in driekwart van de gevallen binnen deze marge liggen wanneer de test opnieuw gemaakt wordt.